

首都医科大学附属北京佑安医院 护理服务及劳务外包合同

甲方（发包单位）：首都医科大学附属北京佑安医院

法定代表人：马迎民

地址：北京市丰台区右安门外西头条8号

联系方式：83997010、83997014

乙方（承包单位）：北京阳光畅通人力资源服务有限公司

法定代表人：李孝娜

地址：北京市昌平区东小口镇龙锦三街21号路1层21-17

联系方式：13311525099

鉴于乙方对护理劳务服务业务具有合法经营资质且在该领域具有丰富的服务经营经验，甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，就甲方委托乙方提供劳务服务项目达成如下协议：

一、根据工作需要，甲方同意由乙方承包 护理服务及劳务。

二、合同期限

本合同期限自 2022 年 2 月 1 日起至 2023 年 1 月 31 日止。

三、服务地点：首都医科大学附属北京佑安医院

四、具体外包内容

服务项目	所需人数\劳务量	服务内容及要求描述
详见《首都医科大学附属北京佑安医院护理服务及劳务外包服务范围、内容及人员配备》	详见《首都医科大学附属北京佑安医院护理服务及劳务外包服务范围、内容及人员配备》	详见《首都医科大学附属北京佑安医院护理服务及劳务外包服务范围、内容及人员配备》

乙方提供的人员信息以双方确定的名单为准，人员中包括一名乙方现场负责人。



扫描全能王 创建



五、费用的结算及支付

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方结算劳务服务费用:

1.甲方向乙方支付劳务服务费用具体结算标准为:根据乙方合同中标价人民币叁佰玖拾伍万玖仟壹佰元(小写:3,959,100.00元)为一年劳务服务费用总额,该总额除以十二个月为每月劳务服务费用,即每月劳务服务费用为人民币叁拾贰万玖仟玖佰贰拾伍元(小写:329,925.00元)。

2.支付方式为:每月的10日支付乙方上月度的全部劳务服务费用,即人民币人民币叁拾贰万玖仟玖佰贰拾伍元(小写:329,925.00元)。

3.本费用包含乙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的所有费用,除上述费用外,甲方不再向乙方支付其他费用。

乙方收款账号:35440188000008891

帐户名:北京阳光畅通人力资源服务有限公司

开户银行:中国光大银行股份有限公司北京奥运支行

帐户号:35440188000008891

乙方应保证上述账户信息的真实有效,若发生变更的,应在变更后5日内书面通知甲方,因乙方账户信息虚假或未告知甲方账户变更信息而导致甲方无法按时付款的,甲方不承担迟延付款的违约责任。

4.甲方根据各岗位的服务范围、内容及人员配备对乙方当月提供护理及劳务服务进行考核,考核结果作为甲方向乙方支付劳务服务费用的依据。

(二)乙方现场负责人应及时与甲方相关管理部门确认其提供劳务的人员的表现。

(三)甲乙双方协商以自然月为劳务费的正常结算周期,甲方付款前,乙方需向甲方开具合法有效的等额增值税普通发票,收到发票后,甲方于每月10日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)乙方应保证按甲方的服务范围、内容和要求完成服务。

(五)甲方有权对乙方完成服务事项的情况进行考察,并给予乙方相应反馈;如甲方发现乙方所提供服务未能满足甲方质量规范,乙方应采取有效措施及时更正。

六、甲方的权利义务



(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的服务岗位、服务任务和服务要求,然后由乙方劳务人员负责执行劳务岗位及任务。

(二)甲方应为乙方提供的劳务人员提供符合政府劳动保护条例规定的服务场所和各项安全生产条件。对于首次上岗的乙方员工,甲方提出(安全和操作规程等方面培训)技术需求,配合乙方培训员工。

(三)甲方应为乙方提供办公室2间和公共洗澡间。

(四)甲方应尊重乙方提供的劳务人员的民族习惯和宗教信仰,不因民族和性别不同歧视乙方提供的劳务人员。

(五)甲方有权抽查乙方劳务人员的劳动合同、身份证明,乙方及其员工应配合甲方的抽检。

(六)乙方提供的劳务人员有下列行为的,甲方有权要求乙方立即更换:

1.乙方提供的劳务人员违反操作规程,造成所负责的服务事项不能正常运行,或不能保证服务质量,给甲方造成损失的;

2.乙方提供的劳务人员严重违反甲方规章制度,岗位职责和劳动纪律的;

3.乙方提供的劳务人员不能提供真实有效地身份证明的,或提供虚假身份证明的;

4.其他甲方认为乙方提供劳务人员不适合继续提供服务情形。

一经发现,甲方有权要求乙方在48小时内予以更换,同时乙方必须保证服务人数,不影响甲方的正常工作的进展。

(七)甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费。

(八)甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(九)甲方应根据劳务需要,为乙方提供必要的办公地点。

(十)甲方应根据实际情况,适当为乙方员工提供食宿等生活上的帮助。

七、乙方的权利义务

(一)乙方应保证具有履行本合同的法定资质,提供给甲方有关营业执照等资质证明复印件。

(二)乙方应保证严格遵守有关的人民共和国的法律、法规,特别是有关员工劳动保障或福利政策,同时承诺遵守甲方的包括安全生产,劳动卫生等各项指



导原则。

(三)应根据甲方劳务需求,选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的地点服务,同时承诺不派出或使用童工。

(四)乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续,与其建立劳动关系并签订劳动合同,且该劳动合同期间能够完全覆盖本协议服务期间。同时乙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(五)除经甲方特殊的同意情况外,乙方提供的劳务人员必须符合以下条件:

1. 身体健康,精神状态良好,并具有合格有效的健康证;
2. 具有初中或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己;
3. 未患有痢疾、伤寒、病毒性肝炎等消化道传染病(包括病原携带者),活动性肺结核化脓性或者渗出性皮肤病以及其他有碍食品卫生的疾病;
4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病;
5. 语言文明,行为得体,服从甲方管理,尊重就诊患者及家属。

(六)教育乙方提供的劳务人员遵守中华人民共和国法律法规和甲方的规章制度及劳动纪律。

(七)乙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密,不得将有关资料透露给任何第三方。乙方应教育其提供的劳务人员保守甲方的各项商业秘密,如因乙方提供的劳务人员的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露,乙方应承担相应的法律责任。

(八)乙方确认其提供劳务的人员系乙方合法雇佣的员工,且乙方已按照国家相关法律法规的规定与提供服务的工作人员签署了劳动合同,乙方保证上述工作人员为甲方服务期间在乙方与该人员劳动合同有效期内,其工资支付及社会保险缴纳等由乙方负责,与甲方无关,乙方未按相关法律规定为上述人员提供相应薪资、福利待遇、缴纳社会保险的,患病或因工负伤产生的所有纠纷均由乙方负责处理,并确保不得影响甲方的工作。

乙方提供劳务的人员与乙方劳动关系发生变化时,乙方必须提前30天向甲方提交书面通知。乙方不得派驻已不再与其存在合法有效劳动关系的人员到甲方提供服务。

(九)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理,包括考勤制度的建立,操作流程



制定、员工离职和违纪处理等。

(十)乙方应教导其提供的劳务人员严格按照甲方的工作描述,生产操作规程等质量标准提供服务,非因乙方原因导致的侵权责任、经济赔偿等乙方不承担相关责任。

(十一)除非征得甲方许可,乙方不能随意调换其提供的劳务人员的服务岗位,更不得随意召回其提供的劳务人员(乙方提供的劳务人员与乙方解除或终止劳动关系的除外)。

(十二)因乙方提供的劳务人员所造成乙方外包岗位空缺,乙方应自接到通知后2个工作日内补齐。

(十三)乙方人员在服务期间发生工伤,乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请,以及协调工作,甲方给予必要配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后,由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务,并按有关规定执行。

(十四)乙方提供服务过程中造成甲方或任意第三方人身、财产损失的,乙方负责解决并承担对第三方赔偿责任。甲方可扣除当月服务费,甲乙双方合作结束后,乙方应按甲方要求,与新接任公司做好交接后方可退场。

八、违约责任

(一)如乙方提供虚假资质证明材料,不具备履行本合同的合法资质的,甲方有权立即解除本合同。给甲方造成损失的,由乙方赔偿损失。

(二)如乙方未按本合同规定期限提交乙方派往甲方服务的员工的有关证明材料,又无正当理由的,甲方有权解除本合同。给甲方造成损失的,由乙方赔偿损失。

(三)如乙方未按本合同规定与员工签订合同,或拖欠员工工资,或支付员工的工资低于当地最低工资规定,甲方可责令其限期改正,乙方逾期未改的,甲方有权单方解除合同。给甲方造成损失的,由乙方赔偿损失。

(四)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过10个工作日的,乙方有权解除本合同,给乙方造成损失的,由甲方赔偿损失。

(五)任何一方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的,守约方有权解除本协议的履行,给守约方造成损失的,由违约方赔偿损失。乙方应向甲方支付



的违约金或承担的赔偿款，甲方可先行从乙方付款中扣除。

九、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙双方均有权提前解除本合同。

十、甲乙双方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

十一、本合同签订后，如甲方经营情况发生变化不再需要乙方提供外包服务的，甲乙双方可协商解除本合同。

十二、争议及未尽事宜

(一)关于本合同的任何争议，甲、乙双方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院起诉。

(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

(四)本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利待遇发生显著变化的等等)，甲乙双方本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

(五)未尽事宜甲乙双方协商解决，并另行签订补充协议。

十三、本协议 壹 式 伍 份，经双方授权代表人签字或加盖公章之日起生效。甲方 叁 份，乙方 贰 份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方法定代表人
或其委托代理人 (签字)

甲方(盖章)

2022年 1月 31日



乙方法定代表人
或其委托代理人 (签字)

乙方(盖章)

2022年 1月 31日



扫描全能王 创建