

# 2023 年大望京公园 办公区域保洁服务 协议

甲方 北京市朝阳区大望京公园

乙方 北京翌景劳务服务有限公司



# 大望京公园办公区域保洁服务协议

甲方：北京市朝阳区大望京公园

乙方：北京盟景劳务服务有限公司

注册地点：北京市朝阳区望京东路甲6号 注册地点：北京市大兴区兴华大街三段67号院

4号楼4层438

电话：010-84716667 转 811

电话：18618284567

传真：010-64717656

甲乙双方根据中华人民共和国有关法律及相关政策法规，本着平等互利原则，经友好协商，就保洁服务事宜达成如下协议：

## 第一章 基本原则

第一条 乙方按照甲方用工需求，负责组织符合条件的员工为甲方提供保洁服务。

第二条 乙方与员工为劳动关系，承担对员工的用人单位义务，员工与甲方为提供、接受服务关系。甲方有权根据业务需要确定员工的工资、工作地点、岗位、方式等标准，且甲方确定上述内容均符合国家及地方政府的有关规定。

## 第二章 保洁服务期限

第三条 保洁服务期限为两月，自 2023 年 03 月 01 日至 2024 年 02 月 29 日止。

## 第三章 权利和义务

### 第四条 甲方的权利和义务

#### 一、甲方承担下列义务

- 1、尊重乙方员工不同的民族习惯和宗教信仰，不歧视员工；
- 2、为员工提供必需的劳动保护用品，依法确定其工作报酬、福利待遇、工作岗位、岗位职责和工作内容；
- 3、员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，甲方应按国家以及北京市相关规定向乙方支付该员工的工资等；
- 4、除员工严重违反甲方的规章制度和被依法追究刑事责任，甲方不得将处于孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内的员工解除劳动合同。
- 5、如员工患病或非因工负伤，在医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的，甲方可依据法律法规通过甲方办理解聘员工手续，甲方须依法按国家、北京市有关规定执行；

6、如员工在甲方工作期间发生工伤或职业病，甲方应自工伤发生之时或职业病发现之日起 48 小时内通知乙方；

7、甲方员工的变动情况应在每月 20 日之前通知乙方，否则甲方承担由此产生的相应责任和费用。若员工属非过失被动离职或甲方提前终止本合同以及合同到期时，甲方应按照其在甲方的工作年限支付经济赔偿金。每满一年支付相当于该员工一个月的工资，六个月以上不满一年的按一年计算。不满六个月的，支付半个月经济补偿。支付补偿年限最多不超过十二年。月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。员工严重违反甲方规定被解聘，经劳动行政管理部门裁定派遣人员确实构成严重违规，甲方可按规定不支付相关补偿费用；

8、依据国家的法律、法规制定甲方的规章制度，并教育派遣员工严格遵守；

9、向乙方提供甲方劳务用工管理制度或员工管理手册，如甲方变更劳务用工管理制度或员工管理手册时，需通知乙方；

10、甲方可与员工另行签订协议，但该协议不可违反国家法律法规及本合同诸条款。与甲方有关的条款须经乙方确认后生效；

11、甲方应在员工聘用期限届满前 30 日，以书面形式通知乙方是否续聘员工及其聘用期限。

12、员工在甲方实行标准工时工作制，具体工时工作制，根据甲方的工作需求制定。其中标准工时工作为上午 8：00—11：00，下午 14：00—17：00，全天工作 6 小时。

二、甲方享有如下权利：

1、甲方对员工使用有选择权、决定权，并在派遣期间具有管理权。员工若损害了甲方利益或使甲方经济受到损失时，甲方有权要求乙方协助依法处理；

2、对决定使用的员工可以规定试用期，试用期限应根据劳务派遣期限确定：试用期内，甲方对不符合录用条件者，有权终止试用，但应支付试用期的费用；

3、服务期间，甲方有解除员工的权利，但应提前 30 天以书面形式通知乙方和员工（员工在试用期内除外），同时依法依规向乙方一次性支付员工补偿费；

如员工因违反《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定情形的，用工单位可以将员工退回乙方，且不支付补偿费。



## 第五条 乙方的权利和义务

### 一、乙方承担下列义务：

- 1、 根据甲方的要求与甲方决定使用的员工或甲方直接选定的员工签订《劳动合同》；
- 2、 教育员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。遵守甲方的工作制度，保守甲方的商业秘密；
- 3、 协助甲方对员工进行专业技能培训，并对他们进行交通安全和生产安全教育；
- 4、 员工在工作期间若损害了甲方利益或使甲方受到损失时，乙方有责任协助甲方依法处理；
- 5、 根据甲方委托，从甲方支付的费用中支付员工的工资等报酬；
- 6、 为员工办理社会保险相关手续；
- 7、 员工若向甲方提出书面辞职，乙方应及时办理辞退等有关手续；
- 8、 员工发生工伤时，甲方应及时通知乙方，并备齐相关材料，由乙方负责工伤认定、劳动能力鉴定及医疗费用的报销工作；
- 9、 协助甲方招工招聘并办理招工招聘手续；
- 10、 员工的劳动合同管理工作（乙方应在员工合同期满前 30 天，通知甲方合同到期人员）。

### 二、乙方享有如下权利：

乙方有权对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。

## 第四章 保洁服务费用

第六条 本协议费用为甲方支付给乙方的各项必须费用之总和，包括：员工工资、社会保险等费用。

**费用支付标准：甲方按每季度人民币 277015.23 元标准向乙方支付服务费用。**

**第七条 甲方付款周期为季付，一年四次，需在每季度月末 25 日缴纳服务费用。**

第八条 甲方将所发生的服务费用总额以支票形式向乙方支付

账户名称：北京盟景劳务服务有限公司

开户银行：建行北京通州潞河支行

银行账号：11050172500000001484

乙方出具机打正式发票，并承担所有赋税，甲方无正当理由延期付费，需承担乙方的直接损失。

### 第五章 争议处理

第九条 在本协议履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交朝阳区人民法院处理。

第十条 如甲方与员工发生劳动争议时，遵循以人为本的原则，设身处地的为他们解决问题，同时做好思想工作，尽最大努力把问题解决在内部，避免矛盾激化。

### 第六章 其他事项

第十一条 因不同用工形式存在的协议差别，本协议条款未尽事宜由甲乙双方通过协商，另订补充条款，作为本协议不可分割的组成部分，与本协议主体有相同的法律效力。

第十二条 本协议在履行中，如因政府新颁布的法律、法规和规章造成本协议条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十三条 本协议到期后自动终止，甲乙双方如需继续合作，双方经协商后重新签订服务协议。

第十四条 本协议一式五份，甲方执三份，乙方执二份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：



委托人（签章）：



2023年2月28日

乙方（盖章）：



委托人（签章）

2023年2月28日

