序号	项目		评分项目	分值
1	商务(13分)	投标人实力	综合考虑各投标人公司信誉、财务状况、技术状况、履约能力等。 提供有效的信息系统集成与服务资质证书、软件开发成熟度 CMMI/CMM 证书、信息安全管理体系认证证书、服务管理体系认证证书、软件企业认证证书,每提供一个有效证书得1分,最多得5分。 在北京有固定的办公场所得2分,未提供证明材料得0分。(提供房产证或租赁合同复印件加盖投标人公章)。	5
			类似 业绩	自2014年1月1日起与本项目相同或相似的业绩,每提供1个业绩得1分,最高得6分。(提供合同首页、盖章页、金额页、主要工作内容页并加盖投标人公章)
2	技术(59分)	需解位析程价水组到分确评	根据投标方案对需求理解到位、设计合理、描述详实进行排序评价。 好得 7-10 分, 较好得 4-6 分, 一般得 0-3 分。	10
		整务设理价	根据投标方案对整体业务流程设计深入、科学和全面合理进行排序。 好得7-10分,较好得4-6分,一般得0-3分。	10
		功能设 计的合 理性评价	根据投标方案中功能设计的合理性和实用、易用性排序评价。 好得 9-11 分,较好得 5-8 分,一般得 0-4 分。	11

同已有 领事业 务系统 的对接 方案的 评价 进度计 划合理 性评价 根据投标方案中给出进度计划安排的合理性进行排序评价。 好得2分,较好得1分,一般得0分。 【据投标方案中给出进度计划安排的合理性进行排序评价。 好得2分,较好得1分,一般得0分。 【项目整体团队人员是否配置合理,是否具备丰富的软件开发服务经验。 好: 4-5分,较好: 1-3分,一般: 0分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满1年的得0分。提供相关资料证明,并加盖投标人公章,否则得0分。		1			
根据对领事系统及中心库对接方案融合度的可行性、合理性进行排序。			同已有	担担对领电区公共中心库对拉力安配人库的可行处 人理处进行地	
序。			领事业		
好得 7-9 分,较好得 4-6 分,一般得 0-3 分。 证度计划合理性评价 提度计划 根据投标方案中给出进度计划安排的合理性进行排序评价。好得 2 分,较好得 1 分,一般得 0 分。 项目整体团队人员是否配置合理,是否具备丰富的软件开发服务经验。 好: 4-5 分,较好: 1-3 分,一般: 0 分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满 8 年及以上的得 4 分,自获得该证书日期起工作满 5 年不满 8 年的得 3 分,自获得该证书日期起工作满 1 年不满 3 年的得 2 分,自获得该证书日期起工作满 1 年不满 1 年的	ı		务系统		
方案的 评价 进度计 根据投标方案中给出进度计划安排的合理性进行排序评价。			的对接		9
进度计划合理性评价 根据投标方案中给出进度计划安排的合理性进行排序评价。好得 2 分,较好得 1 分,一般得 0 分。 项目整体团队人员是否配置合理,是否具备丰富的软件开发服务经验。 好: 4-5 分,较好: 1-3 分,一般: 0 分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满 8 年及以上的得 4 分,自获得该证书日期起工作满 5 年不满 8 年的得 3 分,自获得该证书日期起工作满 5 年不满 8 年的得 3 分,自获得该证书日期起工作满 5 年不满 8 年的得 3 分,自获得该证书日期起工作满 1 年的得 1 分,自获得该证书日期起工作满 1 年的			方案的		
根据投标方案中给出进度计划安排的合理性进行排序评价。 好得 2 分,较好得 1 分,一般得 0 分。 项目整体团队人员是否配置合理,是否具备丰富的软件开发服务经验。 好: 4-5 分,较好: 1-3 分,一般: 0 分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满 8 年及以上的得 4 分,自获得该证书日期起工作满 5 年不满 8 年的得 3 分,自获得该证书日期起工作满 1 年不满 3 年的得 2 分,自获得该证书日期起工作满 1 年的			评价		
划合理性评价 好得 2 分,较好得 1 分,一般得 0 分。			进度计	14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 1	
性评价 项目整体团队人员是否配置合理,是否具备丰富的软件开发服务经验。 好: 4-5分,较好: 1-3分,一般: 0分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满1年的4			划合理		2
验。 好: 4-5 分, 较好: 1-3 分, 一般: 0 分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满1年不满3年的得2分,自获得该证书日期起工作满1年的			性评价	好得 2 分, 较好得 1 分, 一般得 0 分。 	
好: 4-5 分, 较好: 1-3 分, 一般: 0 分。 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满1年不满3年的得2分,自获得该证书日期起工作满1年的				项目整体团队人员是否配置合理,是否具备丰富的软件开发服务经	
项目 团队 技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满1年不满3年的得1分,自获得该证书日期起工作不满1年的				验。	5
项目				好: 4-5 分, 较好: 1-3 分, 一般: 0 分。	
团队 统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4分,自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满3年不满5年的得2分,自获得该证书日期起工作满1年不满1年的			伍日	技术架构师拥有丰富的工作经验并提供相应社保证明材料,具有系	4
分,自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分,自获得该证书日期起工作满3年不满5年的得2分,自获得该证书日期起工作满1年不满3年的得1分,自获得该证书日期起工作不满1年的				统架构设计师证书且自获得该证书日期起工作满8年及以上的得4	
证书日期起工作满3年不满5年的得2分,自获得该证书日期起工作满1年不满3年的得1分,自获得该证书日期起工作不满1年的				分, 自获得该证书日期起工作满5年不满8年的得3分, 自获得该	
				证书日期起工作满3年不满5年的得2分,自获得该证书日期起工	
得0分。提供相关资料证明,并加盖投标人公章,否则得0分。				作满1年不满3年的得1分,自获得该证书日期起工作不满1年的	
				得0分。提供相关资料证明,并加盖投标人公章,否则得0分。	

			-	
			项目经理拥有相关领域或类似项目应用开发管理经验,有高级项目	
			经理证证书提供用户证明。	
			同时满足以上条件且自获得以上证书日期(以最晚获得的证书日期	
			为准)起工作满5年及以上得5分,同时满足以上条件且自获得以	
			上证书日期(以最晚获得的证书日期为准)起工作满4年不满5年	
			的得4分,同时满足以上条件且自获得以上证书日期(以最晚获得	
			的证书日期为准)起工作满3年不满4年的得3分,同时满足以上	5
			条件且自获得以上证书日期(以最晚获得的证书日期为准)起工作	
			满2年不满3年的得2分,同时满足以上条件且自获得以上证书日	
			期(以最晚获得的证书日期为准)起工作满1年不满2年的得1分,	
			同时满足以上条件且自获得以上证书日期(以最晚获得的证书日期	
			为准)起工作不满1年的得0分。提供相关资料证明,并加盖投标	
			人公章, 否则得 0 分。	
			运维经理拥有用户技术支持和维护工作经验。运维团队熟悉外事业	
			多 ,有长期运维经验可解决各种软件问题。	
			同时满足以上条件且运维经理拥有5年及以上技术支持和维护工	
			作经验的得3分,同时满足以上条件且运维经理拥有3(含)-5(不	
			含)年技术支持和维护工作经验的得2分,同时满足以上条件且运	3
			维经理拥有1(含)-3(不含)年技术支持和维护工作经验的得1	
			分,同时满足以上条件且运维经理拥有1年以下技术支持和维护工	
			作经验的得0分。提供相关资料证明,并加盖投标人公章,否则得	
			0 分	
			综合比较各投标人售后服务实施方案的完整性,对质保期内的服务	
	<u></u> Д — ин		承诺。	7
	售后服		好: 4-7分, 较好: 2-3分, 一般: 0-1分。	
3	多及培	售后服	投标人每提供1人常驻用户现场技术支持得1分,最多得3分。须	
	训 (18分)		附常驻现场人员承诺书(原件,加盖投标人公章,否则不得分)。	3
			好: 3分, 较好: 2分, 一般: 0-1分。	3
	I	1		1

		培训	综合考虑培训计划安排、技术人员配置等。	_
		方案	好: 4-5 分, 较好: 2-3 分, 一般: 0-1 分。	5
4	投标报价		评标基准价=满足招标文件要求且投标价格最低的投标报价	10
	(10 :	分)	合格投标人的有效投标价格得分=(评标基准价/投标报价)×10	10

注:评分分值计算保留小数点后两位,小数点后第三位"四舍五入"。